

Rollenkarte 1

Lebenssituation: Alleinstehend, erwerbstätig in Vollzeit



Informationen

Gender Pay Gap ([Quelle: Statistisches Bundesamt, 2025](#)):

- **Unbereinigte Lohnlücke:** Frauen verdienen im Schnitt 16 Prozent weniger als Männer.
- **Bereinigte Lohnlücke:** Frauen verdienen im Schnitt 6 Prozent weniger als Männer bei vergleichbarer Tätigkeit und Qualifikation.

Möglichkeiten zur privaten Vorsorge/Geldanlage: Frauen haben monatlich durchschnittlich 400 Euro weniger zur Verfügung als Männer ([Quelle: Bankenverband: Female Finance, 2023](#)).

Aufgaben

Diskutiert die folgenden Fragen:

- Wie ist die finanzielle Ausgangslage von Frauen im Vergleich zu Männern?
- Was für Auswirkungen hat das auf das jetzige Leben?
- Was für Auswirkungen hat das auf die gesetzliche Rente?
- Was für Auswirkungen hat das auf das Sparen oder Anlegen von Geld, zum Beispiel für eine private Rentenvorsorge?

Was könnt ihr tun, um Altersarmut zu vermeiden?

Rollenkarte 2

Lebenssituation: Verheiratet, Familie mit Kindern



Informationen

Frauen leisten 44,3 Prozent mehr unbezahlte Care-Arbeit als Männer ([Quelle: Statistisches Bundesamt, 2024](#)).

Die Hälfte der Frauen arbeitet in Teilzeit, knapp 30 Prozent davon aufgrund der Kinderbetreuung. Bei den Männern arbeiten nur 13 Prozent in Teilzeit ([Quelle: Statistisches Bundesamt, 2024](#)).

Viele Mütter und Väter wollen sich die Elternzeit aufteilen. Dazu benötigen Männer jedoch mehr Flexibilität auf der Arbeit ([Quelle: Bertelsmann Stiftung, 2025](#)).

Führungskräfte arbeiten in der Regel in Vollzeit – nur 13 Prozent in Teilzeit ([Quelle: IW: Führung in Teilzeit, 2023](#)).

Das Ehegattensplitting bietet Steuervorteile, wenn es große Einkommensunterschiede zwischen Paaren gibt.

Aufgaben

Diskutiert die folgenden Fragen:

- Wie ist die finanzielle Ausgangslage von Frauen im Vergleich zu Männern?
- Was für Auswirkungen hat das auf das jetzige Leben?
- Wer kümmert sich in den Familien mehr um Haushalt und Kinder?
- Was für Auswirkungen haben Care-Arbeit und Teilzeitarbeit auf die berufliche Karriere?
- Was für Auswirkungen können Steuerersparnisse im Ehegattensplitting auf die Rollenverteilung innerhalb einer Familie haben?
- Wie wirkt sich die finanzielle Situation auf das Sparen oder Anlegen von Geld aus, zum Beispiel für eine private Rentenvorsorge?
- Wie ändert sich die Situation, wenn es zur Scheidung kommt?

Was könnt ihr tun, um Altersarmut zu vermeiden?

Rollenkarte 3

Unternehmen



Informationen

Gender Pay Gap ([Quelle: Statistisches Bundesamt, 2025](#)):

- **Unbereinigte Lohnlücke:** Frauen verdienen im Schnitt 16 Prozent weniger als Männer.
- **Bereinigte Lohnlücke:** Frauen verdienen im Schnitt 6 Prozent weniger als Männer bei vergleichbarer Tätigkeit und Qualifikation.

In Deutschland fehlen rund 430.000 Kita-Plätze ([Quelle: Bertelsmann-Stiftung, 2023](#)).

Die Hälfte der Frauen arbeitet in Teilzeit, knapp 30 Prozent davon aufgrund der Kinderbetreuung. Bei den Männern arbeiten nur 13 Prozent in Teilzeit ([Quelle: Statistisches Bundesamt, 2024](#)).

Viele Mütter und Väter wollen sich die Elternzeit aufteilen. Dazu benötigen Männer jedoch mehr Flexibilität auf der Arbeit ([Quelle: Bertelsmann Stiftung, 2025](#)).

Weniger als jede dritte Führungskraft in Deutschland ist weiblich ([Quelle: Statistisches Bundesamt, 2022](#)).

Knapp die Hälfte der Beschäftigten in Deutschland hat eine betriebliche Altersvorsorge vereinbart ([Quelle: Statistisches Bundesamt, 2025](#)).

Arbeitende Mütter wünschen sich unter anderem: flexible Arbeitszeiten und Homeoffice, also das Arbeiten von zu Hause ([Quelle: Bankenverband, 2024](#)).

Aufgaben

Diskutiert die folgenden Fragen:

- Was für Auswirkungen hat die geringere Bezahlung von Frauen auf ihre finanzielle Situation und auf ihre Rente?
- Was haben fehlende Kita-Plätze mit der beruflichen und finanziellen Situation von Frauen zu tun?
- Was für Auswirkungen kann Care-Arbeit und Teilzeit-Arbeit auf die Karriere haben?
- Was kann die betriebliche Rente bewirken?
- Welche Hilfe kann es geben, damit Väter mehr Care-Arbeit leisten können?
- Welche Anreize kann es für Mütter geben, mehr zu arbeiten?

Was könnt ihr dazu beitragen, weibliche Altersarmut zu vermeiden?

Rollenkarte 4

Politik



Informationen

Gender Pay Gap ([Quelle: Statistisches Bundesamt, 2025](#)):

- **Unbereinigte Lohnlücke:** Frauen verdienen im Schnitt 16 Prozent weniger als Männer.
- **Bereinigte Lohnlücke:** Frauen verdienen im Schnitt 6 Prozent weniger als Männer bei vergleichbarer Tätigkeit und Qualifikation.

In Deutschland fehlen rund 430.000 Kita-Plätze ([Quelle: Bertelsmann-Stiftung, 2023](#)).

Frauen leisten 44,3 Prozent mehr unbezahlte Care-Arbeit als Männer ([Quelle: Statistisches Bundesamt, 2024](#)).

Die Hälfte der Frauen arbeitet in Teilzeit, knapp 30 Prozent davon aufgrund der Kinderbetreuung. Bei den Männern arbeiten nur 13 Prozent in Teilzeit ([Quelle: Statistisches Bundesamt, 2024](#)).

Das Ehegattensplitting bietet Steuervorteile, wenn es große Einkommensunterschiede zwischen Paaren gibt.

Aufgaben

Diskutiert die folgenden Fragen:

- Was für Auswirkungen hat die geringere Bezahlung von Frauen auf ihre finanzielle Situation und auf ihre Rente?
- Was haben fehlende Kita-Plätze mit der beruflichen und finanziellen Situation von Frauen zu tun?
- Wie wichtig ist die Care-Arbeit für unsere Gesellschaft?
- Was für Auswirkungen können Steuerersparnisse im Ehegattensplitting auf die Rollenverteilung innerhalb einer Familie haben?

Was könnt ihr dazu beitragen, weibliche Altersarmut zu vermeiden?